

BETRIEBSPRAXIS UND ARBEITSFORSCHUNG

1/9

Heider Verlag GmbH

Ansprechpartnerin: Nicole Jaumann · Tel.: 0 22 02.95 40-3 38 (Mo.–Fr. 8–14 Uhr)

[Zum Anfrageformular](#)



Abonnement Betriebspraxis & Arbeitsforschung

Diese Zeitschrift ist auch im Jahresabonnement erhältlich

3 Ausgaben

22,40 €

inkl. MwSt. zzgl. 3,90 EUR Versandkosten



Zeitschrift für angewandte Arbeitswissenschaft Ausgabe 239

Lesen Sie in dieser Ausgabe:

Vergütung: Entgelt-Modelle für agile Organisationen

Homeoffice & Co: mobile Arbeit ganzheitlich gestalten

ifaa-Projekt AnGeWaNT: effiziente Logistik mit Glascontainern 4.0

Forschung: Innovationsressourcen produktiver nutzen

ifaa-Projekt TransWork: Arbeiten in der Digitalisierung

Wertstrommanagement: unternehmensübergreifende Prozesse optimieren

Offensive Mittelstand: KMU stärken

Arbeitsschutz: Bestandsaufnahme zum Thema »Lärm«

Start-ups: der digitale KI-Assistent Neo

Arbeitsrecht: betriebsbedingte Kündigungen

Auch im Abonnement lieferbar.

● erhältlich

9,80 €

inkl. MwSt. zzgl. Versand

BETRIEBSPRAXIS UND ARBEITSFORSCHUNG

2/9

Heider Verlag GmbH

Ansprechpartnerin: Nicole Jaumann · Tel.: 0 22 02.95 40-3 38 (Mo.–Fr. 8–14 Uhr)

[Zum Anfrageformular](#)



Zeitschrift für angewandte Arbeitswissenschaft Ausgabe 238

Lesen Sie in dieser Ausgabe:

Projekte zur Digitalisierung: AWA – neue Belastungsfaktoren;

AnGeWaNt – Entwicklung hybrider Geschäftsfelder

Benchmarking: Verdienststatistik NRW; M+E Benchmark Bayern

Prozessorganisation: der MITO-Organisation 4.0-Ansatz

ifaa-Publikation: Checkliste zur individuellen und organisationalen Resilienz

Start-ups: Plattform für passgenaue Teams

Normung: die DIN EN ISO 45001 und ihre Anforderungen an das Arbeitsschutzmanagement

ifaa-Plattform: der interaktive Weg zu mehr Diversity und neuen Fachkräften

Auch im Abonnement lieferbar.

● erhältlich

9,80 €

inkl. MwSt. zzgl. Versand



Zeitschrift für angewandte Arbeitswissenschaft Ausgabe 237

Lesen Sie in dieser Ausgabe:

ifaa-Publikation: kennzahlenbasiertes Leistungsentgelt

Agile Unternehmen: Motivation durch Leistungsdifferenzierung

Rückblick: ifaa-Fachkolloquium zur Digitalisierung

Assistenzsysteme: Mitarbeiter optimal voranbringen

Mensch-Roboter-Kollaboration: worauf KMU achten sollten

ifaa-Praxishilfe: die 360°-Analyse für erfolgreiches Lean-Management

Kennzahlen: was Ideenmanagement in der M+E-Industrie bringt

ifaa-Projekt: INQA-Check »Vielfaltsbewusster Betrieb« – Abschlussbericht

Auch im Abonnement lieferbar.

● erhältlich

9,80 €

inkl. MwSt. zzgl. Versand

BETRIEBSPRAXIS UND ARBEITSFORSCHUNG

3/9

Heider Verlag GmbH

Ansprechpartnerin: Nicole Jaumann · Tel.: 0 22 02.95 40-3 38 (Mo.–Fr. 8–14 Uhr)

[Zum Anfrageformular](#)



Zeitschrift für angewandte Arbeitswissenschaft Ausgabe 236

Lesen Sie in dieser Ausgabe:

Arbeitszeit und Vergütung: Studienübersicht zu Schichtarbeit und Gesundheit

Freiräume durch tarifliche Entgeltbänder

Unternehmensexzellenz: Projekt APRODI –

Digitalisierung in der Praxis

TransWork: Projekte 4.0 für mehr Produktivität

Montexas4.0: Vorschau auf eine Montagetagung in Lemgo

AnGeWaNT: hybride Wertschöpfung mit digitalen Tools

Arbeits- und Leistungsfähigkeit: Psychische Störungen –
ifaa-Handlungshilfe

Verbundprojekt Prävention 4.0: neue Tools zur Nutzung von KI
im Betrieb

Auch im Abonnement lieferbar.

● erhältlich

9,80 €

inkl. MwSt. zzgl. Versand

BETRIEBSPRAXIS UND ARBEITSFORSCHUNG

4/9

Heider Verlag GmbH

Ansprechpartnerin: Nicole Jaumann · Tel.: 0 22 02.95 40-3 38 (Mo.–Fr. 8–14 Uhr)

[Zum Anfrageformular](#)



Zeitschrift für angewandte Arbeitswissenschaft Ausgabe 235

Lesen Sie in dieser Ausgabe:

Vergütung: »Benchmark Aufgabenbezogene Entgelte« von Südwestmetall
ifaa-Praxishilfe zur Einführung von leistungsfördernden Entgelten

Unternehmensexzellenz: Shopfl oor-Management für KMU
Prozesse mit dem ifaa-Planspiel Learn²Lean verbessern

Praxisbeispiel – das ELABO Shopfl oor Execution System (SES)

Mit pro-aktiver Schwachstellenerkennung produktiver werden

Digitalisierungs-Debatte: Wer wird führen? Mensch oder Maschine?

ifaa-Aktivitäten rund um Menschen im Betrieb:

Workshops für eine bessere Führungskultur

Projekt »STÄRKE« – der Abschlussbericht

Projekt »Vielfaltsbewusster Betrieb«: Praxisleitfaden für vielfaltsbe-
wusste Personalarbeit

Auch im Abonnement lieferbar.

● erhältlich

9,80 €

inkl. MwSt. zzgl. Versand

BETRIEBSPRAXIS UND ARBEITSFORSCHUNG

5/9

Heider Verlag GmbH

Ansprechpartnerin: Nicole Jaumann · Tel.: 0 22 02.95 40-3 38 (Mo.–Fr. 8–14 Uhr)

[Zum Anfrageformular](#)



Zeitschrift für angewandte Arbeitswissenschaft Ausgabe 234

Lesen Sie in dieser Ausgabe:

Mehr Flexibilität für alle: der neue M+E-Tarif 2018

ENTGELTKOMPASS: Wer verdient was?

Additive Fertigung: Chancen für neue Produktion in Deutschland

STEPS: Online-Auswahlhilfe für Industrie 4.0-Lösungen

Ergonomie 4.0: neue Verfahren digital vorplanen und veranschaulichen

ifaa inside: - Rückschau Fachkolloquium - INQA-Check »Vielfaltsbewusster Betrieb« - Selbstbewertungscheck zur gesunden Einführung von 4.0-Technologien

Auch im Abonnement lieferbar.

● erhältlich

9,80 €

inkl. MwSt. zzgl. Versand



Zeitschrift für angewandte Arbeitswissenschaft Ausgabe 233

Lesen Sie in dieser Ausgabe:

Arbeitszeit: wie sie gesundheitsgerecht gestaltet werden kann

Entgelt: mehr Gerechtigkeit durch Kennzahlen

KVP 1: Reifegradmodell für Unternehmen

KVP 2: Mitarbeiter einbinden, Verbesserungen voranbringen

Mensch & Roboter: Akzeptanz für die Kollaboration schaffen

Exoskelette: Trends und Perspektiven für die Produktion

KMU und Industrie 4.0: wie Sie die Mitarbeiter mitnehmen

Digitalisierung: der Readiness-Check

Gefährdungsbeurteilung: Beispiel Leoni Special Cables GmbH

ifaa-Projektberichte: STÄRKE, Prävention 4.0

Auch im Abonnement lieferbar.

● erhältlich

9,80 €

inkl. MwSt. zzgl. Versand

BETRIEBSPRAXIS UND ARBEITSFORSCHUNG

6/9

Heider Verlag GmbH

Ansprechpartnerin: Nicole Jaumann · Tel.: 0 22 02.95 40-3 38 (Mo.–Fr. 8–14 Uhr)

[Zum Anfrageformular](#)



Zeitschrift für angewandte Arbeitswissenschaft Ausgabe 232

Lesen Sie in dieser Ausgabe:

Rückblick: 3. Arbeitgeberforum »Zukunft der Arbeit«

Arbeitszeitgestaltung: fit für die Digitalisierung

Montageassistenzsysteme: Trends und Anwendung

Digitaler Wandel 1: TransWork-Umfrage zum künftigen Produktivitätsmanagement

Digitaler Wandel 2: Diskussion über den Arbeitsmarkt 4.0

Digitaler Wandel 3: Bericht zum Kongress Prävention 4.0

Demografie 1: Planspiel zur Sensibilisierung

Demografie 2: lidA-Studie – wie lange und warum Ältere im Arbeitsleben bleiben

Demografie 3: Ältere richtig führen – aber wie?

ifaa-Projekt INQA-Check: Chancen durch Diversity sichern

Auch im Abonnement lieferbar.

● erhältlich

9,80 €

inkl. MwSt. zzgl. Versand

BETRIEBSPRAXIS UND ARBEITSFORSCHUNG

7/9

Heider Verlag GmbH

Ansprechpartnerin: Nicole Jaumann · Tel.: 0 22 02.95 40-3 38 (Mo.–Fr. 8–14 Uhr)

[Zum Anfrageformular](#)



Zeitschrift für angewandte Arbeitswissenschaft Ausgabe 231

Lesen Sie in dieser Ausgabe:

Rückblick: das ifaa-Fachkolloquium »Prävention in der Arbeitswelt 4.0«

Mobile Arbeit: die ifaa-Checkliste

Erhebung: nicht-monetäre Zusatzleistungen in der M+E-Industrie

Mensch & Roboter: wie die Kooperation funktionieren kann

Fraunhofer-Studie für Südwestmetall: 4.0 im Mittelstand

Additive Technologien: wie die Bahn ihre Ersatzteilbeschaffung revolutioniert

Projekte: TransWork und STARKE

Menschzentrierte Organisation: die DIN EN ISO 27500:2017-07

Führung: die neue Unternehmenskultur bei der Schüco Alu Competence

Auch im Abonnement lieferbar.

● erhältlich

9,80 €

inkl. MwSt. zzgl. Versand

BETRIEBSPRAXIS UND ARBEITSFORSCHUNG

8/9

Heider Verlag GmbH

Ansprechpartnerin: Nicole Jaumann · Tel.: 0 22 02.95 40-3 38 (Mo.–Fr. 8–14 Uhr)

[Zum Anfrageformular](#)



Zeitschrift für angewandte Arbeitswissenschaft Ausgabe 230

Lesen Sie in dieser Ausgabe:

Dokumentation: Forum Arbeiten 4.0 von M+E Mitte

Arbeitszeit und Vergütung: Gefährdungsbeurteilung Arbeitszeit

Unternehmensexzellenz: 5S und KPV bei der PUK Group

Digitalisierung: duale Ausbildung 4.0 bei STILL

ifaa-Projekte: Prävention 4.0, Diversity-Check

Demografie: Tools zur Altersstrukturanalyse

Normung: Arbeitssysteme mit der DIN EN ISO 6385:2016 gestalten

Führung: Werte und Kultur als Faktoren für den Unternehmenserfolg

Auch im Abonnement lieferbar.

● erhältlich

9,80 €

inkl. MwSt. zzgl. Versand



Zeitschrift für angewandte Arbeitswissenschaft Ausgabe 229

Lesen Sie in dieser Ausgabe:

Digitalisierung: Positionen der Arbeitgeberverbände

Führung: die Erfolgsfaktoren Vision und Mission

Benchmarking 1: Werkzeug für die Vergütungsgestaltung

Benchmarking 2: japanische Erfolgskonzepte in der Führung

Potenzialanalyse: Einstieg in die Prozessoptimierung

ifaa-Projekte: TransWork, Prävention 4.0, STÄRKE –
Aktuelles zum Sachstand

Recht 1: Auswirkungen der Novellierung der Arbeitsstättenverordnung
in der Praxis

Recht 2: Kurzanalyse zum Entgelttransparenzgesetz

Auch im Abonnement lieferbar.

● erhältlich

9,80 €

inkl. MwSt. zzgl. Versand

BETRIEBSPRAXIS UND ARBEITSFORSCHUNG

9/9

Heider Verlag GmbH

Ansprechpartnerin: Nicole Jaumann · Tel.: 0 22 02.95 40-3 38 (Mo.–Fr. 8–14 Uhr)

[Zum Anfrageformular](#)



Zeitschrift für angewandte Arbeitswissenschaft Ausgabe 228

Lesen Sie in dieser Ausgabe:

Dokumentation: Zukunftskongress „Arbeit 4.0 –
Chance für den Standort?“

Erfolgsmodell: lebensphasenorientierte Arbeitszeitinstrumente
bei BMW

Chancen: Mobiles Arbeiten für Betriebe und Beschäftigte

Leistungskultur: das STEP-Vergütungssystem bei der Hengst SE & Co. KG

Durchblick: neuer Katalog für Industrie 4.0-Lösungen

Qualifizierung: was KMU für die Kompetenzentwicklung un- und an-
gelernter Mitarbeiter tun

Wissensmanagement: wie Betriebe hier strategisch vorgehen

ifaa-Projekte: STÄRKE – Wege zu mehr Resilienz; Prävention 4.0

Auch im Abonnement lieferbar.

● erhältlich

9,80 €

inkl. MwSt. zzgl. Versand